

Il punto di vista degli operatori sanitari sulle barriere e i facilitatori del lavoro in équipe multidisciplinare nell'ambito dell'Acute Care (AC): revisione sistematica e metasintesi



L'équipe multidisciplinare ha un ruolo centrale nell'assistenza sanitaria, soprattutto nei contesti di **Acute Care (AC)**, dove la sopravvivenza dei pazienti può dipendere dalla velocità e dall'efficienza con cui diversi professionisti riescono a coordinarsi tra loro e a lavorare in team. Tuttavia, il lavoro dell'équipe multidisciplinare può essere ostacolato o facilitato da molteplici fattori, non ancora riassunti in modo sistematico.

OBIETTIVO

Relativamente al lavoro di un'équipe multidisciplinare in contesti di AC sono stati sintetizzati:

- **Barriere** (fattori che possono ostacolare)
- **Facilitatori** (fattori che possono facilitare)

MATERIALI E METODI:

- **revisione sistematica** di studi qualitativi e **meta-sintesi** con il metodo di **Sandelowski & Barroso (2007; 2014)**
- stringa di ricerca **SPIDER** su **MEDLINE, EMBASE** e **SCOPUS** fino al **31 Giugno 2021** + **snowball search**
- articoli in italiano e in inglese
- **CASP** sugli articoli trovati
- sintesi tematica dei risultati con il metodo di **Thomas & Harden (2008)**

RISULTATI

Barriere e Facilitatori al lavoro in team multidisciplinare in area critica

Variabili organizzative		Variabili Individuali			Variabili collaborative			Variabili del ruolo	
Variabili organizzative (reparto)	Variabili organizzative (aziendali)	Variabili individuali di personalità	Variabili individuali di motivazione	Variabili individuali di competenza/know-how	Variabili collaborative legate al working environment	Variabili collaborative legate alla condivisione	Variabili collaborative legate alla comunicazione	Variabili del ruolo legate al ruolo attribuito	Variabili del ruolo legate al ruolo professionale
Pianificazione del lavoro	Carico di lavoro eccessivo/complesso	Rispetto	Motivatori esterni	Abilità di competenza	Regola implicita del gruppo	Condivisione obiettivi	Conflitti lavorativi	Leadership Informale	Chiarezza del ruolo
Procedure e protocolli	Presidi e dispositivi	Capacità di ascolto	Motivatori interni		Valore di lavorare in team	Condivisione esperienze	Strumenti/stile di comunicazione	Leadership formale	Rispetto delle differenze/individualità
Cura olistica	Rigidità del sistema	Atteggiamento			Collaborazione	Tempo per il team (relazione)	Libertà di espressione		Inter-relazione del ruolo
Routine	Tournover	Empatia			Sinergia	Assenza del tempo per il team (tecnico)			Rispetto del ruolo
		Egoismo			Clima nel gruppo	Fiducia			Intrusione del ruolo
						Corporativismo			
						Pregiudizi e preconcetti			

- = facilitatori
- = barriere
- = neutre

